

## **KODEKS ETYKI SPÓŁKI ROLDROB S.A.**

### **WPROWADZENIE**

Spółka Roldrob S.A. uznając etyczne działania jako fundament przyjęła *Kodeks Etyki*, służący budowaniu systemu Zarządzania Zasobami Ludzkimi opartego na wartościach. Łączy on realizację zasad odpowiedzialnego biznesu z zaangażowaniem Pracowników w tworzenie wysokich standardów relacji wewnątrz Firmy ,z klientami, partnerami biznesowymi, społeczeństwem. Niniejszy Kodeks jest spisem wartości składających się na kulturę organizacyjną naszego przedsiębiorstwa, kształtowaną przez pracowników, klientów oraz otoczenie.

Wszystkie przedstawione w dokumencie zapisy określają postawy i zachowania, które uznano za najistotniejsze w obszarze ekonomicznym, społecznym i kulturowym i zobowiązujące do przestrzegania niezależnie od pełnionego stanowiska. Pracownikom Kodeks ma ułatwić dążenie do realizacji wspólnych celów. Dla otoczenia zewnętrznego natomiast Kodeks ma być ważną informacją o wzorcach postępowania respektowanych przez firmę, a uwzględniających potrzeby, prawa i oczekiwania wszystkich naszych klientów.

### **§ 1**

#### **Cel i Zakres obowiązywania Kodeksu Etyki**

Nadrzędnym Celem Kodeksu jest budowa kultury organizacyjnej , bazującej na jasnych i podzielanych przez wszystkie Grupy Pracowników Zasad Etycznych a także:

- umocnienie zaufania wszystkich klientów
- budowanie reputacji i wizerunku firmy jako podmiotu odpowiedzialnego, rzetelnego, zaangażowanego,
- zapewnienie najwyższej jakości usług

W zakres Kodeksu wchodzi:

- opis standardów zachowań pracowników
- opis zachowania firmy w ujęciu rynku, w otoczeniu społecznym, ekonomicznym i przyrodniczym
- opis wartości przyjętych w firmie.

***Odrobina smaku każdego dnia...***

**ROLDROB S.A.**

97-200 Tomaszów Mazowiecki, ul. Warszawska 168/172; tel. (centrala) 044 726 11 00

e-mail: [handel\\_roldrob@drosed.com.pl](mailto:handel_roldrob@drosed.com.pl)

[www.roldrob.com.pl](http://www.roldrob.com.pl)

NIP 773-10-09-663

Sąd Rejonowy dla Łodzi – Śródmieście w Łodzi, XX Wydział Krajowego Rejestru Sądowego KRS 0000079305  
Kapitał Zakładowy: 10 000 000zł



Mając na względzie powyższe jako Pracownik i Współpracownik „Roldrob” S.A. przestrzegam następujących Zasad:

- *Dbam o wizerunek Firmy i czuję się za nią odpowiedzialny*
- *Szanuję wszystkich Współpracowników*
- *Unikam sytuacji , w których interes osobisty byłby sprzeczny z interesem Firmy*
- *Wszystkich Klientów Firmy traktuje po partnersku, a nasze relacje oparte są na wzajemnym zrozumieniu i uczciwości*
- *Rzetelnie doradzając dbam o zaspokojenie potrzeb klienta mając jednocześnie na uwadze dobro Firmy*
- *Dotrzymuję danego słowa i nie składam obietnic bez pokrycia*
- *Nie ujawniam i nie wykorzystuje informacji pozyskanych w związku z pracą, w sposób szkodzący komukolwiek*
- *Pomagam, w miarę swoich możliwości wszystkim Współpracownikom ułatwiając im wykonywanie zadań, a w razie konieczności w ich życiowych potrzebach*
- *Buduję swoją pozycję w firmie nie szkodząc innym*
- *Nie przyjmuje i nie przekazuje korzyści noszących znamiona korupcji i mogących mieć wpływ na podejmowane decyzje, otrzymuje i przekazuje upominki w sposób jawny*
- *Działając na rynku stosuje zasadę fair play*
- *Moje postępowanie jest zawsze jawne, przejrzyste i zrozumiałe*

Jesteśmy przekonani, że stosując powyższe zasady, wszyscy przyczyniamy się do tworzenia przyjaznego miejsca pracy, jednocześnie budując nową wartość Firmy i jej przyszłość.

#### § 4

#### **Odpowiedzialność Zarządu, Kadry Kierowniczej i Pracowników**

- Kierownictwo i Zarząd firmy stawia sobie za cel realizować postanowienia zawarte w Kodeksie Etyki i dawać przykład pozostałym pracownikom. Odpowiada również za zarządzanie pracownikami w sposób umożliwiający im ciągły rozwój oraz osiągnięcie satysfakcji z pracy.
- Pracownik przestrzega prawa, regulacji i standardów przyjętych w firmie oraz ogólnie przyjętych norm obyczajowych i etycznych w kontaktach interpersonalnych
- Stosunek do informacji – rzetelność i odpowiedzialność są celem nadrzędnym wszelkich działań informacyjnych. Ponadto ich pozyskiwanie, wytwarzanie i przekazywanie ma się odbywać z zachowaniem poufności i dyskrecji.
- Stosunek do mienia – obligeuje się pracowników do racjonalnego gospodarowania powierzonymi środkami firmy i traktowania ich z należyтым szacunkiem, a korzystanie z mienia firmy w celach prywatnych jedynie w

#### ***Odrobina smaku każdego dnia...***

**ROLDROB S.A.**

97-200 Tomaszów Mazowiecki, ul. Warszawska 168/172; tel. (centrala) 044 726 11 00

e-mail: handel\_roldrob@drosed.com.pl

[www.roldrob.com.pl](http://www.roldrob.com.pl)

NIP 773-10-09-663

Sąd Rejonowy dla Łodzi – Śródmieście w Łodzi, XX Wydział Krajowego Rejestru Sądowego KRS 0000079305  
Kapitał Zakładowy: 10 000 000zł



## § 2

### Ogólne Zasady

- W Firmie Roldrob S.A. przestrzega się prawa krajowego, międzynarodowego i podstawowych standardów postępowania etycznego
- Promuje się etyczne postawy i zachowania wśród pracowników i klientów we wszystkich aspektach
- Priorytetem jest szeroko rozumiane bezpieczeństwo względem otoczenia wewnętrznego i zewnętrznego poprzez oferowanie najwyższej jakości wyrobów
- Interesy w firmie prowadzi się mając na względzie stałe podnoszenie kompetencji i kwalifikacji Pracowników oraz korzystanie z najnowocześniejszych technologii i techniki, kładąc przy tym nacisk na przestrzeganie wyznawanych w firmie wartości i zasady Kodeksu.

## § 3

### Polityka Personalna

Zasady zachowania na stanowisku pracy:

- Pracownik zobowiązuje się wykonywać czynności i obowiązki zawodowe z zachowaniem rzetelności, terminowości i odpowiedzialności
- Propagować najlepsze praktyki i standardy, stale poszerzając swoją wiedzę
- Wykorzystywać wszelkie urządzenia zgodnie z ich przeznaczeniem i obowiązującymi zasadami
- Dbać o kulturę osobistą i bezpieczeństwo pracy
- Nie spożywać alkoholu i innych środków odurzających w miejscu pracy - łamanie powyższych zasad należy zgłosić przełożonemu
- W relacjach między pracowniczych jak i z przełożonymi realizuje się misję, wizję, cele oraz wartości firmy
- Komunikacja na linii pracownik – przełożony oraz między pracownikami opiera się na zasadzie otwartości, szczerości, uczciwości oraz równości i akceptacji, najistotniejsza jest praca zespołowa
- Podstawą relacji jest prawidłowy przepływ informacji
- Rozwój zawodowy pracowników jest najwyższym dobrem firmy, pozwalającym na osiągnięcie zamierzonych celów biznesowych, dlatego też dąży się do zapewnienia pracownikom udziału w różnego rodzaju szkoleniach, konferencjach, forach wymiany wiedzy i doświadczenia oraz dążenia do samorozwoju
- Szacunek, uczciwość, solidarność i tolerancja to najwyższe wartości uznawane w firmie.

***Odrobina smaku każdego dnia...***

**ROLDROB S.A.**

97-200 Tomaszów Mazowiecki, ul. Warszawska 168/172; tel. (centrala) 044 726 11 00

e-mail: [handel\\_roldrob@drosed.com.pl](mailto:handel_roldrob@drosed.com.pl)

[www.roldrob.com.pl](http://www.roldrob.com.pl)

NIP 773-10-09-663

Sąd Rejonowy dla Łodzi – Śródmieście w Łodzi, XX Wydział Krajowego Rejestru Sądowego KRS 0000079305  
Kapitał Zakładowy: 10 000 000zł



szczególnych przypadkach. Deklaruje się racjonalne i gospodarne wykorzystanie wszelkich zasobów materialnych

- Relacje z klientami - Klientów traktuje się z należytą starannością, kierując się zasadą zaufania i rzetelności, działając zgodnie z zawartymi umowami, z zachowaniem norm społeczno – obyczajowych, w tym bezwzględnego zakazu czerpania korzyści od Klientów, czy partnerów biznesowych.

## § 5

### Rozwiązywanie zaistniałych problemów

- Łamanie zasad kodeksu - Pracownik ma obowiązek zgłaszania wszelkich uchybień w przestrzeganiu zasad niniejszego Kodeksu swojemu bezpośredniemu przełożonemu. Kierownictwo jest zobligowane do zapewnienia pomocy i wsparcia każdemu pracownikowi i rozpatrzy każdy zgłoszony przypadek
- W firmie będzie się prowadziło czynności wyjaśniające
- W przypadku stwierdzenia nieodpowiedniego postępowania, łamiącego normy etyczne lub obyczajowe, osoby odpowiedzialne zostaną pociągnięte do odpowiedzialności i poniosą konsekwencje dyscyplinarne zgodne z prawem.

## § 6

### Doskonalenie i Rozwój Spółki

W dążeniu do permanentnego rozwoju firmy, poszukiwania bezpiecznych metod działania oraz uwzględniania nowatorskich rozwiązań przy pojawiających się trudnościach i wątpliwościach, Kodeks Etyki powinno się traktować jak wskaźnik zachowań pożądaných w danych sytuacjach.

Roldrob S.A. zastrzega sobie prawo do zmian treści niniejszego Kodeksu, tak aby dostosować go do aktualnych potrzeb. O najważniejszych zmianach w niniejszym Kodeksie pracownicy będą na bieżąco informowani.

## ZAKOŃCZENIE

Kodeks Etyki może w przyszłości ulegać zmianom. Wciąż modyfikowana rzeczywistość społeczna i ekonomiczna oraz stały rozwój technologiczny wywiera na firmach konieczność ciągłego doskonalenia się poprzez z wykorzystanie narzędzi wspierających.

Kodeks Etyki będzie spełniał swoje zadanie tylko wtedy, gdy wszyscy pracownicy będą przestrzegać jego zapisów oraz stale doskonalić zawarte w nim zapisy.

Prezes Zarządu  
Dyrektor Generalny  
*Adam Sojka*  
Tomaszów Mazowiecki, dnia 07.10.2015

### *Odrobina smaku każdego dnia...*

**ROLDROB S.A.**

97-200 Tomaszów Mazowiecki, ul. Warszawska 168/172; tel. (centrala) 044 726 11 00

e-mail: handel\_roldrob@drosed.com.pl

[www.roldrob.com.pl](http://www.roldrob.com.pl)

NIP 773-10-09-663

Sąd Rejonowy dla Łodzi – Śródmieście w Łodzi, XX Wydział Krajowego Rejestru Sądowego KRS 0000079305  
Kapitał Zakładowy: 10 000 000zł

