

KODEKS ETYKI SPÓŁKI ROLDROB S.A.

WPROWADZENIE

Kodeks Etyki jest dokumentem stanowiącym fundament etyczny firmy Roldrob S.A. akceptowanym przez wszystkich pracowników. Oczekujemy również od naszych partnerów biznesowych, aby zapoznali się, zrozumieli i postępowali zgodnie ze standardami określonymi w naszym kodeksie postępowania.

Celem Kodeksu Etyki jest kształtowanie właściwej kultury pracy wewnątrz firmy Roldrob S.A. oraz pomiędzy firmą Roldrob S.A. a jej otoczeniem (interesariuszami zewnętrznymi).

Kodeks Etyki wyraża zasady i wartości, z których wyrosła firma Roldrob S.A.

Pozwala on w uporządkowany i spójny sposób przedstawić naszą kulturę organizacyjną, opartą na wartościach: **szacunku, uczciwości i tolerancji, prezentując wytyczne dotyczące akceptowanego postępowania i zachowania.**

Niniejszy Kodeks Etyki jest przeznaczony dla wszystkich pracowników, a także wykonawców zewnętrznych i kontrahentów biznesowych firmy Roldrob S.A., propaguje model zrównoważonego rozwoju gospodarczego, społecznego i środowiskowego z myślą o zapewnieniu dostępności zasobów przyszłym pokoleniom.

ZGODNOŚĆ PRAWNA

Nieodłączną częścią obowiązków służbowych każdego adresata jest przestrzeganie zasad i reguł zawartych w Kodeksie Etyki, a także przepisów obowiązujących w Polsce, Unii Europejskiej oraz prawa międzynarodowego, oraz postanowień zawartych w wewnętrznych regulaminach, politykach i procedurach.

Kierownicy mają być przykładem dla innych, pokazując, że poszanowanie Kodeksu Etyki jest fundamentalnym elementem codziennej pracy oraz, że sukces w biznesie jest ściśle powiązany z przestrzeganiem zasad Kodeksu Etyki.

Firma Roldrob S.A. stara się sukcesywnie informować o przyjęciu Kodeksu wszystkie podmioty, z którymi współpracuje lub zaczyna współpracę. Zaakceptowanie zasad Kodeksu jest warunkiem nawiązania lub kontynuowania współpracy. **Budujemy świadomość o obowiązującym prawie oraz o regulacjach i standardach.**

UCZCIWA KONKURENCJA

Uczciwe i sprawiedliwe traktowanie wszystkich podmiotów i osób, z którymi mamy styczność na rynku, jest priorytetem naszego działania. Dotyczy to konsumentów kupujących nasze produkty, społeczności, na obszarze których działamy, a także naszych konkurentów i dostawców. **Przestrzegamy zasad ochrony**

konkurencji. Wierzmy, że uczciwa konkurencja jest niezbędnym czynnikiem efektywności gospodarczej. Wszystkie porozumienia z naszymi konkurentami realizowane są w sposób zapewniający zgodność z zasadami ochrony konkurencji. Nie prowadzimy działalności w sposób ograniczający lub eliminujący uczciwą konkurencję, działamy zgodnie ze standardami biznesowymi, spełniającymi oczekiwania klientów i opinii publicznej.

Nie popieramy nielegalnego obrotu pieniędzmi. Nasze działania są transparentne, nie angażujemy się w transakcje oraz współpracę z podmiotami, których działania budzą wątpliwości. Przy doborze dostawców kierujemy się kryteriami konkurencyjności, obiektywizmu, bezstronności, jakości oferowanych towarów i/lub usług oraz odpowiedzialności społecznej.

Odmawiamy współpracy z dostawcami, którzy naruszają międzynarodowe zasady prawa pracy oraz przepisy dotyczące pracy dzieci.

Ponadto istotne jest dla nas to, aby nasi dostawcy w swojej działalności stosowali zasady zrównoważonego rozwoju gospodarczego, społecznego i środowiskowego.

Ponadto, wszystkich kontrahentów traktujemy bezstronnie, tak, aby żadnemu z nich nie zapewnić nieuczciwej przewagi nad konkurencją.

ANTYKORUPCJA

Jednym z istotnych wymogów dotyczących wszystkich pracowników firmy Roldrob S.A. jest umiejętność wykonywania powierzonych obowiązków w sposób otwarty i uczciwy, z zachowaniem niezależności wyboru i osądu. Świadczenia lub inne korzyści o zbyt dużej wartości - lub niezgodne z normalną praktyką bądź uprzejmością biznesową - mogą wpływać na nasze decyzje.

Nie tolerujemy korupcji. Dlatego zabronione jest przyjmowanie, zabieganie bądź domaganie się prezentów, podarunków, świadczeń lub korzyści - dla siebie bądź dla innych osób - które mogłyby rodzić wątpliwości co do ich wpływu na podejmowane przez nas decyzje służbowe, mogłyby sugerować sposób zapewnienia przychylnego traktowania lub nieuzasadnionej przewagi w jakichkolwiek działaniach związanych z firmą Roldrob S.A. lub które mogą wywołać wrażenie, że są niezgodne z prawem lub niemoralne.

Osoby otrzymujące podarunki lub innego rodzaju korzyści, których nie można wprost powiązać ze zwykłą uprzejmością biznesową, muszą odmówić ich przyjęcia i niezwłocznie powiadomić bezpośredniego przełożonego, poprzez skorzystanie ze skrzynek umieszczonych przy wydziałach produkcyjnych/biurowcu lub przesłać informacje na adres etyka@drosed.com.pl

Nasze plany zakupowe dokonywane są na podstawie obiektywnych kryteriów.

Z tego powodu również **nie proponujemy, nie wręczamy i nie obiecujemy partnerom biznesowym prezentów, korzyści pieniężnych czy świadczeń, jakie mogłyby wywrzeć wpływ na podejmowane przez nich decyzje biznesowe.**

KONFLIKT INTERESÓW

Wszyscy mamy obowiązek unikania sytuacji i działań, które mogą prowadzić do konfliktu interesów lub przeszkadzać nam w podejmowaniu bezstronnych decyzji zawodowych w najlepiej pojętym interesie firmy Roldrob S.A..

Przykładowe konflikty interesów:

- posiadanie przez pracownika lub członka rodziny udziałów w firmie dostawcy, odbiorcy lub konkurenta;
- wykorzystywanie zajmowanego stanowiska do realizacji interesów sprzecznych z interesami firmy Roldrob S.A.
- wykorzystywanie informacji uzyskanych podczas wykonywania obowiązków służbowych dla własnej lub cudzej korzyści bądź w sposób sprzeczny z interesami firmy Roldrob S.A.
- przyjmowanie jakichkolwiek stanowisk u odbiorców, dostawców i konkurentów lub wykonywanie jakiejkolwiek pracy na ich rzecz
- wykonywanie poza firmą Roldrob S.A. jakichkolwiek czynności sprzecznych z interesami firmy Roldrob S.A.

Wszyscy mamy obowiązek niezwłocznego zgłaszania wszelkich sytuacji mogących stanowić konflikt interesów lub wszelkich podejrzeń zachowań korupcyjnych bezpośrednio przełożonemu, poprzez skorzystanie ze skrzynek umieszczonych przy wydziałach produkcyjnych/biurowcu lub na etyka@drosed.com.pl

TAJEMNICE HANDLOWE I PRAWA WŁASNOŚCI PRZEMYSŁOWEJ STRON TRZECICH

Informacje i dokumenty o charakterze prywatnym i poufnym są bezcenne, a ich ujawnienie może zaszkodzić firmie Roldrob S.A.

Dlatego **wszyscy musimy z należytą starannością i dbałością chronić i przechowywać informacje, do których mamy dostęp w ramach wykonywanych obowiązków zawodowych, nawet po ustaniu stosunku pracy.**

Informacje poufne obejmują wszystkie dane, zapisy, dokumenty, raporty, notatki, badania, rysunki, fotografie i wszelkie inne materiały związane z organizacją i zasobami firmy Roldrob S.A., transakcjami biznesowymi i finansowymi, a także postępowaniami prawnymi i administracyjnymi z udziałem firmy Roldrob S.A.

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

Gwarantujemy respektowanie zasady poufności i właściwe wykorzystanie danych osobowych naszych pracowników, a także danych i informacji zgromadzonych podczas wykonywania pracy.

Dokładamy wszelkich starań, aby gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych odbywało się z poszanowaniem podstawowych praw, swobód i godności odpowiednich osób oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Dlatego gromadzimy i przetwarzamy wyłącznie informacje wymagane do konkretnych,

jasno sprecyzowanych i zgodnych z prawem celów oraz przechowujemy je tylko przez niezbędny czas.

PRAWA CZŁOWIEKA

Prawa człowieka to podstawowe i bezsporne zasady, do których uprawniony jest każdy człowiek. **Firma Roldrob S.A. przyjmuje i zobowiązuje się do przestrzegania zasad opisanych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ.** Wszyscy ludzie rodzą się wolni i równi pod względem swej godności i swych praw.

WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ PRACOWNIKÓW I PROWADZENIA NEGOCJACJI ZBIOROWYCH

W firmie Roldrob S.A. promowana jest otwarta komunikacja i bezpośrednie angażowanie pracowników (oraz przedstawicieli związków zawodowych, jeżeli będzie to właściwe) w celu rozstrzygnięcia problemów związanych ze środowiskiem pracy i wynagrodzeniami. **Pracownicy bez przeszkód mogą zrzeszać się w związkach, tworzyć rady pracownicze lub wybierać swoich przedstawicieli.** Przedstawiciele pracowników oraz osoby zaangażowane w tworzenia organizacji związkowych nie będą w żaden sposób dyskryminowane, zastraszane i prześladowane ze względu na swoją przynależność i działalność związkową. W Roldrob SA szanujemy prawo pracowników do prowadzenia negocjacji zbiorowych oraz nie dyskryminujemy pracowników ze względu na przynależność do organizacji związkowych.

W naszej firmie funkcjonują: Związki Zawodowe Solidarność oraz Związki Branżowe.

BRAK DYSKRYMINACJI

Wszyscy pracownicy bez względu na płeć, wiek, wiarę, miejsce urodzenia, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, światopogląd, orientację seksualną, przekonania, przynależność do partii politycznej, opinie polityczne, członkostwo w organizacji związkowej, stan cywilny, stan zdrowia czy narodowość są traktowani w ten sam sposób. Wszyscy mają prawo do wynagrodzenia adekwatnego do zajmowanego stanowiska, które reguluje Regulamin Pracy obowiązujący w firmie. Otrzymują także taką samą odpowiedzialność i zakresy obowiązków. Od wszystkich pracowników firma oczekuje jednakowego zaangażowania w pracę, opartego na umiejętnościach i doświadczeniu decyzyjności, a także odpowiedzialności za wszystkie czynności podejmowane w ramach obowiązków służbowych. Wszyscy pracownicy mają równe możliwości pracy w godzinach nadliczbowych, za które są wynagradzani wg zasad określonych w Kodeksie Pracy.

Dlatego **potępiamy wszelkie formy dyskryminacji i molestowania**, w tym seksualnego, takie jak:

- tworzenie nieprzyjemnego, wrogiego bądź w jakikolwiek sposób izolującego lub dyskryminującego środowiska pracy
- nieuzasadnione ingerowanie w pracę innych osób

- domaganie się korzyści osobistych w zamian za możliwości rozwoju zawodowego. **Odnosimy się do siebie nawzajem z szacunkiem bez względu na zajmowane stanowisko, staż pracy czy doświadczenie.**

ZAKAZ PRACY DZIECI I OCHRONA MŁODYCH PRACOWNIKÓW

Z uwagi na specyfikę produkcji, **firma nie zatrudnia dzieci poniżej 15 roku życia.** Dopuszczamy jednak zatrudnienie osób, które ukończyły 15 lat, a nie przekroczyły 18 lat pod warunkiem, że praca nie zakłóca procesu edukacji danej osoby. Praca wykonywana przez taką osobę nie może być szkodliwa dla jej zdrowia lub rozwoju fizycznego, umysłowego, społecznego, duchowego lub moralnego. Zatrudnienie takiego pracownika może odbyć się wyłącznie z poszanowaniem wymagań prawnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

ZAKAZ PRACY PRZYMUSOWEJ

Gwarantujemy respektowanie Europejskiej konwencji praw człowieka zakazującej stosowania tortur, kar cielesnych, niehumanitarnego traktowania, niewolnictwa i pracy przymusowej, pracy więźniów, gwarantujemy prawo do wolności i bezpieczeństwa osobistego, prawo poszanowania życia prywatnego i rodzinnego wraz z prawem do zawarcia małżeństwa i założenia rodziny, wolność myśli, sumienia i wyznania oraz wolność wypowiedzi. **Wszyscy pracownicy firmy Roldrob S.A. po zakończeniu swoich godzin pracy swobodnie opuszczają teren zakładu.**

WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

Wszyscy pracownicy informowani są przed zatrudnieniem o przysługujących im prawach, obowiązkach i warunkach pracy, w tym o godzinach pracy, wysokości wynagrodzenia i zasadach jego wypłaty.

Wszyscy pracownicy są wynagradzani wg obowiązującego taryfikatora ujętego w regulaminie pracy i nie otrzymują wynagrodzenia poniżej minimalnego określonego przepisami prawa, obowiązującego w danym roku kalendarzowym.

Za godziny nadliczbowe, pracę w godzinach nocnych otrzymują wynagrodzenie zgodne z obowiązującymi przepisami Kodeksu Pracy.

Wynagrodzenie za okresy zwolnień lekarskich, urlopów macierzyńskich wypłacane są zgodnie z ustawą o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

Wynagrodzenie w firmie wypłacane jest w terminach zgodnych z przepisami prawa pracy.

Informację o wypłaconych wynagrodzeniach pracownicy otrzymują co miesiąc w formie karty wynagrodzeń (pasków).

CZAS PRACY

W firmie przestrzegamy dobowych oraz tygodniowych limitów czasu pracy.

Obowiązuje zmianowy system pracy.

Pracownicy mają prawo do 30 minutowej przerwy ze względu na zimny klimat panujący na produkcji i dwóch przerw 5 minutowych.

Dniami wolnymi od pracy są soboty, niedziele i święta oraz inne dni ustalone w harmonogramie czasu pracy. Praca w godzinach nadliczbowych jest dobrowolna.

BEZPIECZNE I HIGIENICZNE ŚRODOWISKO PRACY

Firma Roldrob S.A. zapewnia bezpieczne i zdrowe środowisko pracy swoich pracowników jak i wykonawców zewnętrznych. Firma wdraża obowiązujące przepisy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy. Wszyscy mamy obowiązek przestrzegania przepisów i procedur stworzonych z myślą o ochronie nas samych oraz innych członków załogi. Mamy obowiązek korzystania z narzędzi ochrony osobistej i szybkiego zgłaszania wszelkich nieprawidłowości.

Pracownicy mają zapewniony dostęp do odpowiednich wyjść ewakuacyjnych, sprzętu p.poż i właściwego oświetlenia.

Wszyscy pracownicy uczestniczą w regularnych szkoleniach z zakresu BHP.

Pracownicy są obowiązani do przestrzegania instrukcji z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

Pracownicy korzystają z dostępnych środków czystości oraz środków ochrony osobistej. Pracownicy mają zapewniony dostęp do wody pitnej, oraz stołówek. Pracownicy mają zapewnioną bezpłatną odzież ochronną

W firmie udokumentowana jest analiza ryzyka związanego z pracą na każdym stanowisku.

Zabronione jest przechowywanie, spożywanie, proponowanie i podawanie alkoholu, substancji psychoaktywnych lub produktów o podobnym działaniu, a także znajdowanie się pod wpływem takich substancji w miejscu pracy.

ŚRODOWISKO NATURALNE

W trosce o środowisko naturalne, wpływ na społeczność lokalną i zasoby naturalne stosujemy wyłącznie przyjazne technologie, które nie przekraczają obowiązujących norm w zakresie ochrony środowiska. Uważamy, że dbanie o środowisko ma znaczenie biznesowe i pozwala uzyskać przewagę nad konkurencją. **Nasza firma świadoma swojej odpowiedzialności za ochronę środowiska naturalnego uznaje, że zasoby naturalne też mogą się wyczerpać i korzystanie z nich powinno być prowadzone w sposób odpowiedzialny.** Wprowadzamy praktyki zgodne z obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju. Zużycie paliw, wody, gospodarkę ściekową, emisję spalin oraz gospodarkę odpadami prowadzimy zgodnie z wymogami prawa. Każde nowe przedsięwzięcie analizujemy pod względem jego oddziaływania na środowisko. Naszym priorytetem jest dążenie do maksymalnego ograniczenia wpływu swojej działalności na środowisko. Firma Roldrob S.A. dba o ciągłe podwyższanie świadomości pracowników w zakresie ochrony środowiska naturalnego.

PODSUMOWANIE I PRZESTRZEGANIE STANDARDÓW

Kodeks Etyki może w przyszłości ulegać zmianom. Wciąż modyfikowana rzeczywistość społeczna i ekonomiczna oraz stały rozwój technologiczny wywiera na firmach konieczność ciągłego doskonalenia się poprzez wykorzystanie narzędzi wspierających. **Kodeks Etyki będzie spełniał swoje zadanie tylko wtedy, gdy wszyscy pracownicy będą przestrzegać jego zapisów oraz stale doskonalić zawarte w nim zapisy.**

Wszelkie zauważone naruszenia Kodeksu Etyki należy zgłaszać bezpośrednio przełożonemu, poprzez skorzystanie ze skrzynek umieszczonych przy wydziałach produkcyjnych/biurowcu lub przesłać informacje na etyka@drosed.com.pl. Każde zgłoszenie odstępstw od niniejszego Kodeksu Etyki rozpocznie postępowanie wyjaśniające mające na celu określenie przyczyn takich działań oraz podjęcie niezbędnych działań korygujących i zapobiegawczych, aby uniknąć w przyszłości podobnych sytuacji.

Firma Roldrob S.A. dba o zapewnienie pełnej poufności każdemu, kto w dobrej wierze zgłosi naruszenie Kodeksu, i gwarantuje, że osoba ta nie stanie się obiektem działań odwetowych.

Tomaszów Maz. 18.12.2020r

Marcin Ciechan
Dyrektor Generalny - Członek Zarządu


Członek Zarządu
Dyrektor Generalny
Marcin Ciechan

